

ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
“Самарский государственный технический университет”
ФРАНКА ЕВГЕНИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель программы - системное развитие Самарского государственного технического университета как опорного университета Самарской области. Системное развитие СамГТУ основывается на формировании стратегических связей между индустриальными партнерами, вузом и государственными органами управления.

Основной задачей развития вуза является активное участие в формировании технологического суверенитета России, развитие кадрового потенциала российской промышленности, развитие инновационной экосистемы региона.

Для достижения поставленных целей и задач необходимо проведение следующих мероприятий

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Утверждение новых образовательных программ, востребованных российской промышленностью;
2. Развитие системы дополнительного образования под потребности индустриальных партнеров, в т.ч. в части создания новых учебных центров;
3. Формирование цифровой экосистемы учебного процесса;
4. Максимальное вовлечение в образовательный процесс методических практик ведущих индустриальных партнеров вуза;
5. Развитие проектной деятельности, в особенности формирования студенческих проектных команд под заказы индустриальных партнеров.

2. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Активное участие в федеральных и региональных целевых программах Министерства науки и высшего образования; Министерства промышленности и торговли;
2. Расширение научных прикладных программ для потребностей военно-промышленного комплекса;
3. Развитие и утверждение новых диссертационных советов;
4. Поддержка и развитие научных журналов, издаваемых вузом;
5. Системная работа по увеличению молодых ученых, в т.ч. через повышение эффективности аспирантуры;
6. Разработка комплекса мер по стимулированию защит докторских диссертаций;
7. Разработка программы поддержки и развития ведущих лабораторий;
8. Активное вовлечение студентов к научной деятельности;
9. Поддержка фундаментальной науки, активное взаимодействие с РАН;
10. Развитие системы стартап-проектов(в т.ч. студенческих) в части коммерциализации научных проектов, с разработанной программой финансовой поддержки.

3. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

1. Развитие службы психологической помощи в вузе;
2. Активное участие в Ассоциации казачьих вузов РФ, развитие патриотических клубов: Тайфун, казачья сотня СамГТУ;
3. Развитие студенческого клубного движения в области экологии, урбанистики, молодежного предпринимательства, международной деятельности;
4. Создание программы “КВН в СамГТУ”: развитие и масштабирование проекта КВН на факультетах;
5. Развитие волонтерской работы: создание Добро-Центра, масштабирование проекта “Обучение служением”;
6. Активное участие в проектах “Студенческая путевка”;

7. Развитие спортивного студенческого клуба, увеличение количества массовых спортивных мероприятий;

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Создание Ассоциации выпускников СамГТУ, проживающих за рубежом;

2. Развитие совместных научных и образовательных проектов между СамГТУ и зарубежными вузами;

3. Выход на новые образовательные рынки и активизация работы в странах Юго-Восточной Азии (Китай, Вьетнам, Индонезия), Ближнего Востока (Сирия, Иордания) и Латинской Америки (Куба, Венесуэла);

4. Развитие сайта СамГТУ и медиапродуктов на иностранных языках (китайский, арабский, испанский);

5. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

1. Формирование кампусной политики вуза: единый дизайн-код, места отдыха студентов и сотрудников, общественные пространства;

2. Развитие социальной сферы вуза: спортивные и туристические лагеря;

3. Формирование программы по развитию студенческого городка;

4. Развитие инфраструктуры спортивных сооружений;

5. Формирования комплекса мер по поддержке студентов из числа участников СВО и детей-участников СВО;

6. Развитие медицинского обслуживания на базе санатория-профилактория для сотрудников и студентов вуза;

7. Поддержка студенческих семей: финансовая помощь, предоставление места в общежитие, создание комнаты матери и ребенка в вузе;

8. Развитие проектов, направленных на увеличение мест в общежитиях для иногородних студентов: кампус СамГТУ на ул. Антонова-Овсеенко, IT- кампус международного уровня.

6. УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

1. Развитие системы электронного документооборота;

2. Введение ключевых показателей эффективности подразделений вуза;

3. Развитие системы бюджетирования научных и образовательных подразделений вуза;

4. Создание Ассоциации выпускников СамГТУ;

5. Разработка комплекса мер по привлечению средств в эндаумент-фонд;

6. Развитие информационной политики в части активизации работы в социальных сетях, модернизация сайта, производства медиапродукта;

7. Инициирование создание ассоциаций(союзов) опорных вузов для ведущих индустриальных партнеров СамГТУ, по примеру Ассоциации опорных вузов компании Т+ (на базе СамГТУ).

7. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

1. Развитие программ опорных школ в системе: школа-вуз-предприятие;

2. Создание системы кадрового резерва в вузе;

3. Расширение набора индустриальных партнеров, с разработкой дорожных карт по совместной работе, с акцентом на подготовку кадров и научную деятельность;

4. Создание совместных лабораторий с индустриальными партнерами;

5. Привлечение к образовательному процессу ведущих российских и зарубежных ученых.

6. Развитие Дома научной коллаборации СамГТУ: увеличение количества программ, привлечение индустриальных партнеров, выход в регион.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Системная реализация предложенных направлений развития, направленных на совершенствование деятельности вуза позволит зафиксировать СамГТУ как опорный вуз Самарского региона, а также как опорный вуз ведущих отраслей промышленности Поволжья и России.